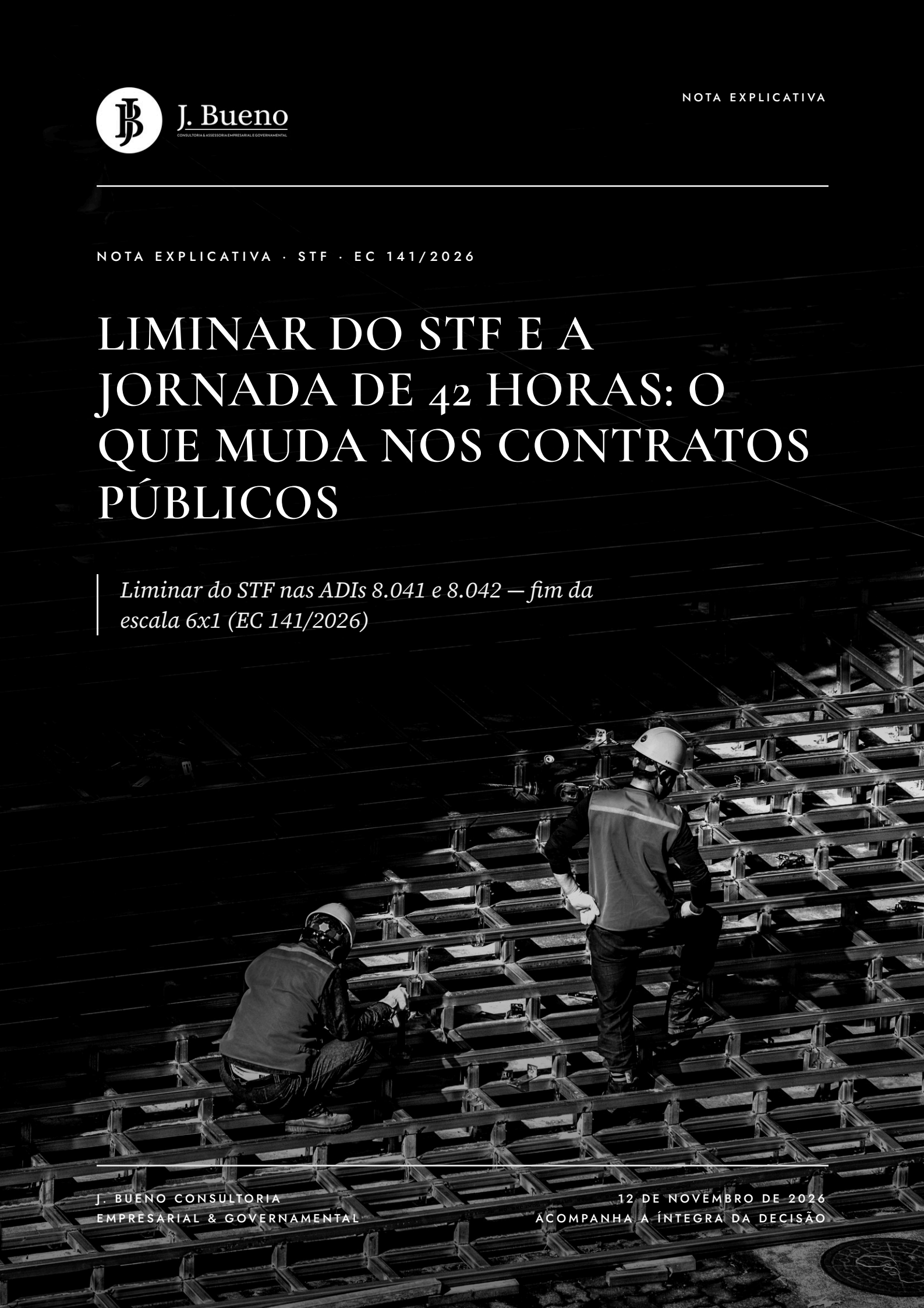
NOTA EXPLICATIVA · STF · EC 141/2026

LIMINAR DO STF E A JORNADA DE 42 HORAS: O QUE MUDA NOS CONTRATOS PÚBLICOS

Liminar do STF nas ADIs 8.041 e 8.042 — fim da escala 6x1 (EC 141/2026)



NOTA EXPLICATIVA

Liminar do STF nas ADIs 8.041 e 8.042 fim da escala 6x1 (EC 141/2026)

ATUALIZADA EM 12/11/2026

01 Resumo

O STF manteve o início da nova jornada em 16/12/2026 (42 horas semanais e 2 repousos remunerados), mas ajustou a transição em oito pontos. Para quem contrata com a Administração, a mudança principal é esta: o prazo de adaptação dos contratos administrativos caiu de 1 ano para 180 dias contados de 16/10/2026, ou seja, até cerca de 14/04/2027.

A decisão é uma medida cautelar do Min. Flávio Dino, de 12/11/2026, nas ADIs 8.041 (CNC) e 8.042 (CNI). Tem efeitos para todos (erga omnes) e vale de imediato, mas ainda depende de referendo do Plenário do STF, que pode confirmá-la ou alterá-la.

02 Contexto

A Emenda Constitucional 141/2026, publicada em 16/10/2026, reduziu a jornada normal de 44 para 40 horas semanais, com 2 dias de repouso remunerado e sem redução de salário. A transição tem duas etapas: 42 horas a partir de 16/12/2026 e 40 horas a partir de 16/12/2027.

Para contratos públicos, o art. 9º da EC previa regra própria. Contratos de qualquer ente, vigentes em 16/10/2026 e com emprego direto de mão de obra, só aplicariam a nova jornada após aditivo de reequilíbrio, formalizado em até 1 ano. A regra alcança contratos da Lei de Licitações, concessões, permissões e PPPs.

A CNC e a CNI questionaram, entre outros pontos:

- o prazo de 2 meses para a etapa de 42 horas, que não fecharia em 5 dias de 8 horas;
- a perda de eficácia das cláusulas coletivas incompatíveis;
- a falta de tratamento obrigatório para microempresas e EPPs;
- o prazo maior para contratadas pelo Poder Público, visto como quebra de isonomia e da livre concorrência.

Antes de decidir, o relator fez audiência de conciliação em 10/11/2026, com AGU, PGR, Congresso, 10 confederações patronais e 11 centrais sindicais.

03 O que o STF decidiu

O pedido foi deferido apenas em parte. O relator não viu violação a cláusula pétrea e não adiou a jornada de 42 horas para 2027, como pedia a CNC. As oito medidas do dispositivo foram estas:

ITEM	TEMA (DISPOSITIVO DA EC 141)	O QUE FICOU DECIDIDO
I	**Jornada de 42h (arts. 3º, 6º, I, 7º e 10)**	Sem acordo ou convenção coletiva até 15/12/2026, as 42h podem ser distribuídas em 5 dias de até 8h24, sem hora extra sobre os 24 minutos. Vale até 15/12/2027.
II	**Instrumentos coletivos (arts. 2º e 3º)**	Cláusulas incompatíveis perdem efeito em 16/12/2026; as demais seguem até o fim do instrumento. Abre-se prazo de 90 dias (desde 16/12/2026) para renegociar contrapartidas. Sem renegociação, as contrapartidas não se extinguem nem podem ser alteradas unilateralmente.
III	**Neutralidade salarial (art. 2º)**	Salários e pisos não podem ser reduzidos. Manter o salário de quem teve a jornada reduzida não justifica, por si só, pedido de equiparação de quem foi contratado em outras condições.
IV	**Compensação de repousos (art. 7º, § 2º, CF)**	Afastadas as travas semanal e mensal: a negociação coletiva pode adiar a fruição dos 2 repousos, nunca suprimi-los. Se a negociação fracassar, portaria conjunta de três ministérios pode reger a compensação por até 90 dias.
V	**Regimes diferenciados (art. 7º, § 3º, CF)**	Apelo ao Congresso para legislar em 180 dias sobre setores com especificidades (sazonais, agro, turismo, offshore).
VI	**ME e EPP (art. 5º)**	Apelo ao Congresso para criar, em 180 dias, regras próprias para micro e pequenas empresas, sem reduzir a jornada nem os 2 repousos.
VII	**Contratos administrativos (art. 9º)**	Prazo de adaptação reduzido de 1 ano para 180 dias da publicação da EC. O mesmo prazo vale para contratos de licitações em andamento em 16/10/2026, contado da assinatura.
VIII	**Estatais em concorrência (art. 8º, § 1º)**	Empregados de estatais que concorrem no mercado recebem o mesmo regime de exceção do setor privado (nível superior e salário ≥ 2,5 tetos do RGPS).

O que não foi concedido — adiar as 42h para 2027 e as 40h para 2028; manter os instrumentos coletivos intactos até o fim; suspender a EC para micro e pequenas empresas; estender a todos os empregadores o prazo de 1 ano dos contratos públicos.

04 Impactos nos contratos com a Administração (inclusive prefeituras)

O relator aceitou que contratos públicos precisam de prazo próprio, por exigirem processo, parecer jurídico e dotação orçamentária. Mas considerou 1 ano excessivo: isso faria a mesma empresa manter equipes em 44h nos contratos públicos e em 42h nos privados.

Quem está alcançado — contratos de qualquer ente (União, Estados, DF e Municípios), da administração direta e indireta, com emprego direto de mão de obra. Isso inclui limpeza, vigilância, portaria, manutenção, apoio administrativo, concessões e PPPs.

SITUAÇÃO DO CONTRATO	PRAZO PARA ADAPTAR (ADITIVO)	BASE
Vigente em 16/10/2026	Até 180 dias da publicação da EC: cerca de 14/04/2027 (antes: 16/10/2027)	Item VII
De licitação em andamento em 16/10/2026, assinado depois	180 dias contados da assinatura	Item VII
De licitação publicada após 16/10/2026	Sem prazo especial: o edital já deve prever a nova jornada	EC 141, regra geral

Três pontos merecem atenção:

- **O prazo corre mesmo sem aditivo.** Pelo art. 9º, § 2º, da EC, os empregados do contrato passam à nova jornada na data do aditivo ou, de qualquer modo, ao fim do prazo. Com a liminar, isso ocorre por volta de 14/04/2027, haja ou não reequilíbrio formalizado.
- **O reequilíbrio está preservado, mas não é automático.** A decisão fala em aditivos "se for o caso" e em recomposição "quando presentes os pressupostos legais". O contratado ainda precisa demonstrar o impacto na planilha de custos.
- **Licitações em curso ganharam proteção expressa.** Isso reduz o "limbo" de contratos assinados depois da EC com base em edital calculado em 44h.

05 Impactos para empresas e trabalhadores

A partir de 16/12/2026, a regra vale para todos os empregadores privados. Nem acordo coletivo nem contrato individual podem afastá-la.

- **Escala 5x2 com 8h24 por dia** — permitida até 15/12/2027 se não houver norma coletiva até 15/12/2026, sem adicional sobre os 24 minutos. A negociação coletiva continua sendo o caminho preferencial.

- **Sem redução salarial, inclusive de pisos.** A forma de cumprir essa neutralidade será detalhada em lei ou decreto.
- **Dois repousos garantidos.** Por negociação coletiva, a fruição pode ser adiada ou compensada, sem limite rígido por semana ou mês. Os repousos não podem ser suprimidos.
- **Acordos e convenções vigentes** — as cláusulas sobre jornada e repouso incompatíveis caem em 16/12/2026. Há 90 dias para rever as contrapartidas.
- A liminar não autoriza acordo individual para distribuir a jornada ou compensar repousos. O que não vier da negociação coletiva segue a regra geral ou a portaria temporária (item IV).

06 Calendário

As datas marcadas com "cerca de" foram calculadas por esta nota e não aparecem expressamente na decisão. Confirme a contagem antes de usá-las em prazo processual ou contratual.

DATA	O QUE ACONTECE
16/10/2026	Publicação da EC 141/2026; marco do art. 9º (contratos vigentes e licitações em andamento)
12/11/2026	Liminar do Min. Flávio Dino (efeitos imediatos; pendente de referendo)
15/12/2026	Limite para acordo ou convenção coletiva sobre a distribuição das 42h
16/12/2026	Início da jornada de 42h e dos 2 repousos; cláusulas coletivas incompatíveis perdem efeito
Cerca de 16/03/2027	Fim dos 90 dias para renegociar contrapartidas e da eventual portaria conjunta de compensação
Cerca de 14/04/2027	Fim dos 180 dias para adaptar os contratos administrativos vigentes; nova jornada se aplica com ou sem aditivo
Cerca de maio/2027	Fim dos 180 dias do apelo ao Congresso (regimes diferenciados e ME/EPP), contados da publicação da decisão
15/12/2027	Fim da etapa intermediária e da regra das 8h24 sem hora extra
16/12/2027	Início da jornada definitiva de 40h

07 O que fazer agora

FORNECEDORES E PRESTADORES DE SERVIÇOS A PREFEITURAS

- Listar os contratos com mão de obra direta vigentes em 16/10/2026 e os assinados a partir de licitações que estavam em andamento nessa data.
- Refazer a planilha de custos em 42h, com escalas, cobertura de postos e eventuais novas contratações. Pela regra de 8h24 da liminar, não há hora extra sobre os 24 minutos.
- **Protocolar logo o pedido de aditivo e reequilíbrio.** Com prazo de 180 dias, quem esperar corre o risco de cumprir a nova jornada sem preço revisto.
- Em licitações publicadas depois de 16/10/2026 com planilha em 44h, pedir esclarecimento ou impugnar o edital.
- Acompanhar a negociação coletiva da categoria até 15/12/2026, pois ela define escalas e compensações.

GESTORES MUNICIPAIS

- Mapear os contratos alcançados e estimar o impacto orçamentário dos aditivos.
- Instruir os processos com tempo para parecer jurídico e dotação antes de abril/2027.
- Ajustar editais em elaboração à jornada de 42h e, para contratos longos, à de 40h a partir de 16/12/2027.

08 Pontos em aberto e ressalvas

- **Referendo do Plenário** — a liminar pode ser confirmada, ampliada ou modificada. Acompanhe a pauta do STF.
- **Contagem dos prazos** — a decisão não fixa as datas finais em calendário. As datas “cerca de” acima são estimativas.
- **Neutralidade salarial** — ainda depende de lei ou decreto, o que pode afetar o cálculo do reequilíbrio.
- **Mérito pendente** — outros pedidos das ADIs serão julgados depois e podem trazer novas mudanças.

NATUREZA DO DOCUMENTO

Esta nota tem caráter informativo e não substitui parecer jurídico sobre um caso concreto.

Fonte: STF, Medida Cautelar na ADI 8.041/DF (com a ADI 8.042), Rel. Min. Flávio Dino, decisão de 12/11/2026 — íntegra no portal do STF.

ANEXO

ÍNTEGRA DA DECISÃO DO STF

Medida Cautelar na ADI 8.041/DF (com a ADI 8.042), Rel. Min. Flávio Dino, decisão de 12/11/2026. Reprodução do documento oficial do portal do STF.

MEDIDA CAUTELAR NA AÇÃO DIRETA DE INCONSTITUCIONALIDADE 8.041 DISTRITO FEDERAL

RELATOR	**: MIN. FLÁVIO DINO**
REQTE.(S)	: CONFEDERACAO NACIONAL DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO - CNC
ADV.(A/S)	: DANIELA FERNANDA DA SILVEIRA
ADV.(A/S)	: LUCIANA DINIZ RODRIGUES
ADV.(A/S)	: ALAIN ALPIN MAC GREGOR
INTDO.(A/S)	: CÂMARA DOS DEPUTADOS
PROC.(A/S)(ES)	: ADVOGADO-GERAL DA UNIÃO
INTDO.(A/S)	: SENADO FEDERAL
PROC.(A/S)(ES)	: ADVOGADO-GERAL DA UNIÃO
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO DISTRITO FEDERAL - FECOMÉRCIO/DF
ADV.(A/S)	: LUIZ FELIPE RIBEIRO COELHO
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - FECOMÉRCIO/RN
ADV.(A/S)	: VIVIANNE CUNHA MONTEIRO DIAS
ADV.(A/S)	: IGOR FARIAS DA FONSECA
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO E SERVIÇOS DA CUT ¿ CONTRACS/CUT
ADV.(A/S)	: VINÍCIUS AUGUSTUS FERNANDES ROSA CASCONE
AM. CURIAE.	: ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ATACADISTAS E DISTRIBUIDORES DE PRODUTOS INDUSTRIALIZADOS ¿ ABAD
ADV.(A/S)	: ALESSANDRO DESSIMONI VICENTE
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO E AFINS ¿ CNTA
ADV.(A/S)	: RITA DE CASSIA BARBOSA LOPES VIVAS
ADV.(A/S)	: SID HARTA RIEDEL DE FIGUEIREDO
ADV.(A/S)	: CARLOS HENRIQUE MATOS FERREIRA
ADV.(A/S)	: ANA PAULA MOREIRA DOS SANTOS
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

	TURISMO DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO ¿ FECOMÉRCIO- RJ
ADV.(A/S)	: CARLOS AMERICO DE FREITAS MONTEIRO PINHO
ADV.(A/S)	: CLAUDINEI GONZAGA
ADV.(A/S)	: RENATA ALEXANDRINO REIS
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO AMAPÁ ¿ FECOMÉRCIO/AP
ADV.(A/S)	: JULIERME SIQUEIRA DE SOUZA
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DAS COOPERATIVAS ¿ CNCOOP
ADV.(A/S)	: MARIANA MELATO ARAUJO
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES NO COMÉRCIO ¿ CNTC
ADV.(A/S)	: LUCAS ALVES DOS REIS
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE MINAS GERAIS ¿ FECOMÉRCIO/MG
ADV.(A/S)	: FERNANDO AUGUSTO SILVEIRA TRINDADE
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE PERNAMBUCO - FECOMÉRCIO-PE
ADV.(A/S)	: THOMAS JEFFERSON GOMES DE ALBUQUERQUE
ADV.(A/S)	: JULLYANE VASCONCELOS DAS CHAGAS
AM. CURIAE.	: SINDICATO NACIONAL DAS EMPRESAS DISTRIBUIDORAS DE GÁS LIQUEFEITO DE PETRÓLEO - SINDIGÁS
ADV.(A/S)	: ANTONIO CARLOS AGUIAR
AM. CURIAE.	: ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE SUPERMERCADOS - ABRAS
ADV.(A/S)	: ROGERIO LEVORIN NETO
ADV.(A/S)	: KATYA ALVES DUARTE
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMERCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE RORAIMA - FECOMÉRCIO/RR

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

ADV.(A/S)	: EDUARDO JOSE DE MATOS FILHO
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO NACIONAL DOS CONCESSIONÁRIOS E DISTRIBUIDORES DE VEÍCULOS - FENACODIV
ADV.(A/S)	: SERGIO SCHWARTSMAN
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS E DE SERVIÇOS DO ESTADO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - FECOMÉRCIO/RS
ADV.(A/S)	: CRISTIANE CASTRO VILLANOVA
ADV.(A/S)	: IRIS DE LACERDA CASSANA VIDALETTI
ADV.(A/S)	: MARCIA ELISA SENTINGER DUARTE
ADV.(A/S)	: MARIA JULIANA ALBRECHT PINTO
ADV.(A/S)	: RAFAEL JOSE GALANT MARTINS SANTOS
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE ALAGOAS - FECOMÉRCIO/AL
ADV.(A/S)	: PEDRO LEAO DE MENEZES FILHO NETO
ADV.(A/S)	: ANNE KAROLINE TOLEDO
ADV.(A/S)	: ROBERTA AMORIM CEDRIM
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE MINAS GERAIS - FIEMG
ADV.(A/S)	: JOSE EDUARDO DUARTE SAAD
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO TOCANTINS - FECOMÉRCIO/TO
ADV.(A/S)	: VALCY BARBOZA RIBEIRO
ADV.(A/S)	: VANESSA CARNEIRO MACIEL RAMOS
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DE SÃO PAULO - FECOMERCIO/SP
ADV.(A/S)	: LEANDRO ALVES DE ALMEIDA
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E TURISMO DO ESTADO DO ACRE - FECOMÉRCIO/AC
ADV.(A/S)	: LUIZ ANTONIO PONTES SILVA
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE BENS, SERVIÇOS E

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

	TURISMO DO ESTADO DE GOIÁS - FECOMÉRCIO/GO
ADV.(A/S)	: NADIA TAVARES CARDOSO DE MORAIS
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM TURISMO E HOSPITALIDADE - CONTRATUH
ADV.(A/S)	: AGILBERTO SERODIO
ADV.(A/S)	: SAMUEL DA SILVA ANTUNES
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO BRASILEIRA DEMOCRÁTICA DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA ALIMENTAÇÃO DA CUT - CONTAC/CUT
ADV.(A/S)	: RONALDO MACHADO PEREIRA
AM. CURIAE.	: FEDERAÇÃO NACIONAL DOS SINDICATOS DAS EMPRESAS DE RECURSOS HUMANOS, DE TRABALHO TEMPORÁRIO E TERCEIRIZADO - FENASERHTT
ADV.(A/S)	: ERMINIO ALVES DE LIMA NETO
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES ASSALARIADOS E ASSALARIADAS RURAIS - CONTAR
ADV.(A/S)	: ARTHUR WEINBERG
AM. CURIAE.	: CONFEDERAÇÃO BRASILEIRA DE ASSOCIAÇÕES, SINDICATOS, LOJISTAS DE CEASA E AFINS - BRBRASTECE
ADV.(A/S)	: RAFAEL DE OLIVEIRA RACHED
ADV.(A/S)	: RICARDO DE MOURA CECCO

DECISÃO:

O SENHOR MINISTRO FLÁVIO DINO:

1. Trata-se de Ações Diretas de Inconstitucionalidade, com pedidos de medida cautelar, ajuizadas pela Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) (**ADI 8.041**) e pela

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

Confederação Nacional da Indústria (CNI) (**ADI 8.042**), tendo por objeto dispositivos da Emenda Constitucional nº. 141, de 16 de outubro de 2026, que alterou o art. 7º da Constituição Federal para reduzir a duração normal do trabalho de 44 (quarenta e quatro) para 40 (quarenta) horas semanais e assegurar 2 (dois) dias de repouso semanal remunerado, sem redução salarial, estabelecendo regras de transição para a implementação dos novos parâmetros constitucionais.

2. As ações apresentam significativa coincidência de objeto, especialmente quanto à constitucionalidade do regime de transição instituído pela Emenda Constitucional nº. 141/2026, à preservação dos instrumentos coletivos de trabalho vigentes e à compatibilização dos novos parâmetros de duração do trabalho com os princípios da segurança jurídica, da proteção da confiança, da autonomia da vontade e da livre iniciativa. Por essa razão, entendo adequada a apreciação conjunta dos pedidos cautelares, sem prejuízo do exame individualizado das questões específicas suscitadas em cada ação.

3. Na **ADI 8.041**, a Confederação Nacional do Comércio de Bens, Serviços e Turismo (CNC) impugna os **arts. 3º; 5º; 6º, I; 7º; 8º, § 1º; 9º e 10 da EC nº. 141/2026**. Por sua vez, na **ADI 8.042**, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) questiona os **arts. 1º, 2º, 3º, 5º, 6º, 7º, 9º e 10** da Emenda. Eis o teor dos dispositivos citados:

> Art. 1º O art. 7º da Constituição Federal passa a vigorar com as seguintes alterações, numerado o parágrafo único como § 1º:
>
> "Art. 7º ...
>
> XIII - duração do trabalho normal não superior a 8 (oito) horas diárias e 40 (quarenta) horas semanais, facultada a compensação de horários e a redução da jornada, mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho;

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

...

XV - repouso semanal remunerado de 2 (dois) dias, um dos quais preferencialmente aos domingos"

Art. 2º A diminuição da duração do trabalho normal e o incremento do repouso semanal remunerado em cumprimento a esta Emenda Constitucional aplicam-se aos contratos de trabalho em vigor e serão implementados sem qualquer redução salarial nominal, proporcional ou de qualquer outra espécie.

Parágrafo único. A irredutibilidade salarial estabelecida no caput deste artigo aplica-se inclusive aos pisos salariais.

Art. 3º Decorridos 2 (dois) meses da publicação desta Emenda Constitucional, ficarão sem efeito as cláusulas de convenções e acordos coletivos de trabalho sobre duração do trabalho e do repouso semanal remunerado incompatíveis com as disposições desta Emenda Constitucional.

...

Art. 5º Lei complementar poderá estabelecer medidas transitórias, condicionadas à manutenção de níveis de emprego, de mitigação dos impactos decorrentes desta Emenda Constitucional, para os microempreendedores individuais, as microempresas e as empresas de pequeno porte.

Art. 6º A redução da duração do trabalho normal para 40 (quarenta) horas semanais será implementada de forma progressiva, observado o seguinte:

I - 2 (dois) meses após a publicação desta Emenda Constitucional, a duração do trabalho normal não excederá a 42 (quarenta e duas) horas semanais.

...

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

Art. 7º No prazo previsto no inciso II do caput do art. 6º, convenção ou acordo coletivo de trabalho poderão ampliar a duração diária do trabalho normal para viabilizar a distribuição da duração semanal do trabalho estabelecida no inciso I do caput do art. 6º desta Emenda Constitucional, respeitado o disposto no inciso XV do caput do art. 7º da Constituição Federal.

Art. 8º Ao empregado portador de diploma de nível superior e que perceba remuneração mensal igual ou superior a duas vezes e meia o limite máximo dos benefícios do Regime Geral de Previdência Social não se aplicam as regras relativas à duração do trabalho e ao controle da jornada, salvo por liberalidade do empregador ou se houver previsão em acordo ou convenção coletiva de trabalho, respeitados o inciso XV e o § 2º do art. 7º da Constituição Federal.

§ 1º O disposto no caput deste artigo não se aplica aos empregados públicos da administração direta e indireta de quaisquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

§ 2º Compete à Justiça do Trabalho processar e julgar as ações relativas ao disposto no caput deste artigo.

Art. 9º Nos contratos celebrados pela administração pública direta e indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, vigentes na data de publicação desta Emenda Constitucional e cuja execução envolva emprego direto de mão de obra, as disposições relativas à redução da duração do trabalho normal serão aplicadas após aditamento contratual para manutenção do equilíbrio econômico- financeiro, conforme o regime jurídico aplicável, a ser formalizado no prazo máximo de 1 (um) ano, contado da publicação desta Emenda Constitucional.

§ 1º O disposto neste artigo aplica-se aos contratos regidos

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

> pela legislação de licitações e contratos administrativos, de concessões e permissões de serviços e obras públicas, de parcerias público-privadas e de outros instrumentos de colaboração com a iniciativa privada.
>
> § 2º Os empregados alocados na execução dos contratos de que trata este artigo passam a ser abrangidos pelas disposições desta Emenda Constitucional relativas à duração do trabalho normal na data da formalização do aditamento ou, independentemente deste, ao término do prazo previsto no caput deste artigo, assegurada a irredutibilidade salarial.
>
> § 3º Os contratos aditados no prazo de 2 (dois) meses da data de publicação desta Emenda Constitucional deverão observar as disposições sobre redução da duração do trabalho normal e incremento do repouso semanal remunerado a partir do respectivo início das vigências instituídas nesta Emenda Constitucional.
>
> Art. 10. Esta Emenda Constitucional entra em vigor:
>
> I - após decorridos 2 (dois) meses de sua publicação, em relação à alteração promovida pelo art. 1º desta Emenda Constitucional no inciso XV do caput do art. 7º da Constituição Federal;
>
> II - na data de sua publicação, em relação aos demais dispositivos.

4. Quanto aos **arts. 6º, I; 7º e 10, I da EC nº. 141/2026**, a CNC e a CNI sustentam que o prazo de 2 (dois) meses para a adoção da etapa intermediária de 42 (quarenta e duas) horas semanais e do segundo dia de repouso viola os princípios da segurança jurídica, da proteção da confiança legítima, da proporcionalidade e da livre iniciativa (arts. 1º, IV; 5º, *caput*, XXXVI e LIV; e 170, *caput*, da CF). Alegam, ainda, que a etapa intermediária seria inexequível sem negociação coletiva, uma vez que a

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

distribuição da jornada em 5 (cinco) dias de trabalho, observado o limite de 8 (oito) horas diárias, resultaria em apenas 40 (quarenta) horas semanais (Id. 73ca23ed da ADI 8.041 e c4a8b638 da ADI 8.042).

5. No que se refere ao **art. 3º da EC nº. 141/2026**, as entidades afirmam que a perda de eficácia das cláusulas de acordos e convenções coletivas incompatíveis com o novo regime, após 2 (dois) meses da publicação, compromete o equilíbrio das concessões recíprocas pactuadas, em violação à autonomia coletiva (art. 7º, XXVI, da CF), à liberdade sindical (art. 8º da CF) e à proteção ao ato jurídico perfeito (art. 5º, XXXVI, da CF). Quanto ao **art. 5º da Emenda**, alegam que a previsão facultativa de medidas de mitigação dos impactos da reforma sobre microempreendedores individuais, microempresas e empresas de pequeno porte viola o tratamento diferenciado assegurado pelos arts. 170, IX, e 179 da CF. Em relação ao **art. 9º da EC nº. 141/2026**, as requerentes sustentam violação aos princípios da isonomia (art. 5º, *caput*, da CF) e da livre concorrência (art. 170, IV, da CF), diante da concessão de prazo de adaptação mais favorável às empresas contratadas pelo Poder Público (Id. 73ca23ed da ADI 8.041 e c4a8b638 da ADI 8.042).

6. A CNC questiona, ainda, o **art. 8º, § 1º, da Emenda**, por excluir os empregados de empresas públicas e sociedades de economia mista exploradoras de atividade econômica do regime excepcional de jornada aplicável aos trabalhadores com nível superior e elevada remuneração, em alegada violação ao art. 173, § 1º, II, da CF (Id. 73ca23ed da ADI 8.041).

7. Por sua vez, a CNI impugna o **art. 1º da EC nº. 141/2026**, que alterou os §§ 2º e 3º do art. 7º da CF, por restringir a negociação coletiva de regimes compensatórios e diferenciados de jornada e repouso, especialmente em atividades caracterizadas pela continuidade operacional ou sazonalidade, em suposta afronta aos arts. 7º, XXVI, e 8º da CF e à orientação firmada por esta Corte no Tema 1.046 da Repercussão Geral. Ademais, concernente ao **art. 2º da Emenda**, sustenta que a aplicação das novas regras de jornada e repouso semanal aos

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

contratos de trabalho preexistentes viola a garantia do ato jurídico perfeito e os limites materiais ao poder de reforma (arts. 5º, XXXVI, e 60, § 4º, IV, da CF) (Id. c4a8b638 da ADI 8.042).

8. Em sede cautelar, na **ADI 8.041**, a CNC requer: (i) a suspensão da eficácia do marco temporal de 2 (dois) meses previsto nos arts. 3º; 6º, I; e 10, I, da EC nº. 141/2026; (ii) a fixação de disciplina provisória de transição, com implementação da jornada de 42 (quarenta e duas) horas semanais e do segundo repouso remunerado após 12 (doze) meses da publicação da Emenda, em 16 de outubro de 2027, e redução definitiva para 40 (quarenta) horas semanais após 24 (vinte e quatro) meses, em 16 de outubro de 2028; e (iii) subsidiariamente, a suspensão da incidência dos arts. 6º, I e 10, I, sobre microempreendedores individuais, microempresas e empresas de pequeno porte até a edição da lei complementar prevista no art. 5º ou até outro prazo judicialmente fixado.

9. No mérito, postula: (i) a declaração de inconstitucionalidade do regime de transição constante no art. 6º, I, da EC nº. 141/2026, com a fixação de cronograma que contemple a implementação das jornadas de 42 e 40 horas semanais após 12 e 24 meses, respectivamente e (ii) a declaração de inconstitucionalidade parcial, sem redução de texto, do art. 3º da Emenda, para preservar os instrumentos coletivos vigentes até seu termo final. Subsidiariamente, requer (iii) a revisão das contrapartidas pactuadas e a interpretação conforme à Constituição dos arts. 3º e 7º da Emenda, para preservar as cláusulas compatíveis com cada etapa da transição; (iv) a possibilidade de adoção da jornada diária de 8 horas e 24 minutos na etapa intermediária; (v) a interpretação conforme à Constituição do art. 5º, para assegurar tratamento transitório favorecido às pequenas empresas e (vi) a extensão aos demais empregadores o prazo de adaptação previsto no art. 9º para os contratos administrativos.

10. Na **ADI 8.042**, a CNI requer, cautelarmente: (i) a suspensão da eficácia dos arts. 2º e 3º da EC nº. 141/2026 quanto aos contratos individuais e instrumentos coletivos preexistentes; (ii) a

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

suspensão das novas regras em relação às microempresas e empresas de pequeno porte, até a entrada em vigor da lei complementar prevista no art. 5º; (iii) a suspensão das restrições aos regimes compensatórios e diferenciados previstas nos §§ 2º e 3º do art. 7º da CF e (iv) a suspensão da eficácia e dos prazos previstos no art. 6º, I e II, da Emenda, por, no mínimo, 1 (um) ano. Subsidiariamente, pugna pela (v) suspensão da eficácia do art. 6º, I, e do art. 10 da Emenda ou, sucessivamente, (vi) interpretação conforme à Constituição dos arts. 6º, 7º e 10, para admitir a negociação coletiva de prazos de transição adequados às particularidades de cada categoria.

11. No mérito, pleiteia (i) a declaração de inconstitucionalidade dos arts. 2º e 3º da EC nº. 141/2026, quanto à incidência das novas regras sobre contratos individuais e instrumentos coletivos preexistentes; (ii) a declaração de inconstitucionalidade das restrições aos regimes compensatórios e diferenciados previstas nos §§ 2º e 3º do art. 7º da CF; (iii) o reconhecimento da necessidade de tratamento favorecido às microempresas e empresas de pequeno porte (art. 5º da Emenda); e (iv) a declaração de inconstitucionalidade do regime de transição previsto nos arts. 6º e 10, com a fixação de prazo adequado para implementação das novas regras. Subsidiariamente, pretende a interpretação conforme à Constituição dos dispositivos impugnados, de modo a preservar os contratos preexistentes, a autonomia coletiva e a possibilidade de negociação de prazos de adaptação.

12. Em **10 de novembro de 2026**, realizei Audiência de Conciliação, oportunidade em que foram debatidas as questões controvertidas e registrados pontos de convergência entre os participantes, conforme ata juntada aos autos. Participaram do ato - além das entidades autoras, AGU, Advocacias-Gerais da Câmara dos Deputados e do Senado Federal, e PGR - representantes de 10 (dez) confederações sindicais de empregadores e 11 (onze) centrais sindicais de trabalhadores. (Ids. 1ab4e992 da ADI 8.041 e a0b73fd3 da ADI 8.042).

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

É o relatório. **Decido**.

I - DELIMITAÇÃO DO OBJETO DA DECISÃO E PREMISSAS CONSTITUCIONAIS

13. No pórtico desta decisão, estabeleço a premissa fundamental que a orienta: o Congresso Nacional, no exercício regular do Poder Constituinte Derivado, decidiu consagrar na Constituição que, **a partir de 16 de dezembro de 2026**, a jornada semanal das trabalhadoras e dos trabalhadores será de 42 horas, assegurado o direito a 2 (dois) repousos semanais remunerados. **Neste momento, não identifico violação a cláusulas pétreas que impulsione esta Corte a anular a política pública assim definida pelo Constituinte reformador**. No máximo, fazem-se presentes tópicos que exigem técnicas moderadas de controle, como será detalhado mais adiante.

14. Apenas à guisa de esclarecimento quanto aos motivos da enunciação dessa premissa, relembro o teor do artigo 60, § 4º, da Carta Magna:

> Art. 60. A Constituição poderá ser emendada mediante proposta:
>
> § 4º Não será objeto de deliberação a proposta de emenda **tendente a abolir**:
>
> I - a forma federativa de Estado;
>
> II - o voto direto, secreto, universal e periódico;
>
> III - a separação dos Poderes;
>
> IV - os direitos e garantias individuais.

15. Assim, proponho o exercício do controle de

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

constitucionalidade, limitado ao cumprimento de uma das funções precípuas do STF, atinente ao grau mais alto quanto possível de **segurança jurídica**. Esta, evidentemente, não se confunde com imunidade a mudanças - inerentes aos processos econômicos e sociais, especialmente na atual quadra histórica em que se cumulam vetores diversos, tais como: inovações tecnológicas, mudanças climáticas, transição energética, crises sanitárias, guerras, retorno a barreiras tarifárias e reconfigurações de mercados exportadores e importadores. Isto é, algum nível de imprevisibilidade e exigências de adaptações rápidas, às vezes em semanas ou dias, desafiam **inexoravelmente** os gestores privados e públicos.

16. São sobre **contradições e lacunas específicas que versa a presente decisão**, precedida da ampla escuta dos diversos segmentos interessados, mediante manifestações escritas apresentadas nos autos e debates realizados na Audiência de Conciliação, em observância ao diálogo institucional e à busca de soluções que conciliem a efetividade da reforma constitucional com a segurança jurídica. Dessa forma, passo à fundamentação de cada item ora objeto de decisão liminar, sem prejuízo de exame de outros itens quanto do julgamento do mérito.

II - IMPLEMENTAÇÃO DA JORNADA INTERMEDIÁRIA DE 42 HORAS SEMANAIS E EFEITOS SOBRE OS INSTRUMENTOS COLETIVOS

II.1 – Viabilidade da distribuição da jornada semanal de 42 horas em 5 (cinco) dias de trabalho - "escala 5 x 2" (arts. 3º; 6º, I; 7º e 10 da EC nº. 141/2026)

17. Consoante dispõem os arts. 6º, I; 7º e 10, I da EC nº. 141/2026, a redução da jornada de trabalho deve ocorrer em duas etapas, iniciando-se, em 16 de dezembro de 2026, com a implementação da

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

jornada intermediária de 42 horas semanais e a garantia de 2 (dois) repousos semanais remunerados. A controvérsia reside na compatibilização da jornada semanal de 42 horas, distribuída em 5 (cinco) dias de trabalho, com o limite ordinário de 8 (oito) horas diárias (art. 7º, XIII, da CF, na redação dada pelo art. 1º. da EC nº. 141/2026), tendo em vista que a divisão aritmética da carga semanal resulta em jornadas de 8 (oito) horas e 24 (vinte e quatro) minutos. Tal circunstância suscita dúvida legítima quanto à necessidade e eficácia de prévia negociação coletiva para sua implementação e à eventual incidência do adicional de horas extraordinárias (art. 7º da EC nº. 141/2026).

18. A interpretação dos dispositivos questionados deve preservar a unidade e a coerência da reforma. Não seria razoável admitir que a ausência de negociação coletiva até 15 de dezembro de 2026 conduzisse à aplicação automática da jornada definitiva de 40 horas semanais, antecipando etapa que o próprio Constituinte reservou para momento posterior (art. 6º, II, da EC nº. 141/2026). Tampouco se mostra compatível com a finalidade da referida Emenda impor, como consequência necessária da adoção da jornada intermediária, o pagamento de horas extraordinárias pelos 24 minutos excedentes ao limite diário ordinário.

19. Nessa conjuntura, a **negociação coletiva constitui instrumento preferencial** de organização das jornadas de trabalho, em conformidade com o art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e com a disciplina estabelecida pela própria reforma constitucional (art. 7º da EC nº. 141/2026). Ademais, tal solução encontra respaldo na orientação firmada por este Supremo Tribunal Federal no **Tema 1.046 da Repercussão Geral** (ARE 1.121.633/GO, Rel. Min. Gilmar Mendes, Tribunal Pleno, DJe 28/04/2023), que prestigia a autonomia coletiva nos seguintes termos:

> *"São constitucionais os acordos e as convenções coletivos que, ao considerarem a adequação setorial negociada, pactuam limitações ou*

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

> *afastamentos de direitos trabalhistas, independentemente da explicitação especificada de vantagens compensatórias, desde que respeitados os direitos absolutamente indisponíveis."*

20. Entretanto, na eventualidade de não ser celebrado acordo ou convenção coletiva até 15 de dezembro de 2026, entendo cabível, **durante a etapa intermediária - isto é, até 15 de dezembro de 2027 -, a distribuição das 42 horas semanais em cinco jornadas diárias de até 8 horas e 24 minutos, sem incidência do adicional de horas extraordinárias (quanto aos 24 minutos mencionados)**. Com isso, compatibilizam-se as duas decisões do Congresso Nacional, mesmo que se frustre a negociação coletiva. Ou seja, em 16 de dezembro de 2026, será aplicada a jornada semanal de 42 horas, com dois dias de repouso remunerado.

II.2 – Eficácia dos instrumentos coletivos preexistentes e das contrapartidas negociadas (art. 3º da EC nº. 141/2026)

21. Relativamente ao ponto, a controvérsia diz respeito aos efeitos da EC n.º 141/2026 sobre os acordos e convenções coletivas de trabalho em vigor, especialmente quanto à perda de eficácia das cláusulas incompatíveis com a nova disciplina constitucional e à preservação das contrapartidas estabelecidas no âmbito da negociação coletiva (art. 3º da EC nº. 141/2026).

22. Observo que os instrumentos coletivos resultam de processos negociais nos quais as condições de trabalho são estabelecidas mediante concessões recíprocas, consideradas em seu conjunto, de modo que a perda de eficácia de determinadas cláusulas, em razão de alteração constitucional superveniente, pode comprometer o equilíbrio das contrapartidas pactuadas, ainda que em uma reduzida dimensão. Realço, contudo, que tal circunstância não autoriza a preservação de disposições

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

incompatíveis com a Constituição, diante do **princípio da supremacia constitucional**, impondo-se compatibilizar a eficácia imediata dos novos direitos com a possibilidade de reorganização das condições anteriormente negociadas. Friso: nem os pactos coletivos, nem os contratos individuais de trabalho, possuem aptidão para **impedir** a aplicação do novo regime constitucional, definido pelo Congresso Nacional **em favor** das trabalhadoras e dos trabalhadores. Cuida-se de normas imperativas, regulando fatos futuros em uma relação de trato sucessivo.

23. Entretanto, entendo cabível a instituição de um **período de adaptação de 90 (noventa) dias, contado de 16 de dezembro de 2026**, para que as entidades sindicais e os empregadores promovam, mediante negociação coletiva, a eventual revisão das contrapartidas previstas nos acordos e convenções coletivas vigentes, em razão da perda imediata de eficácia das cláusulas relativas à jornada e ao repouso semanal incompatíveis com a nova disciplina constitucional, sem prejuízo dos direitos já assegurados pela reforma (art. 3º da EC nº. 141/2026).

24. Decorrido o prazo de 90 (noventa) dias sem a celebração de novo ajuste coletivo, permanecerão inaplicáveis as cláusulas incompatíveis com a EC nº. 141/2026, conservando-se a eficácia das demais disposições dos instrumentos coletivos até o término de sua vigência. A ausência de renegociação não implicará, por si só, a extinção das contrapartidas anteriormente pactuadas, nem autorizará sua modificação unilateral, sem prejuízo da apreciação de eventuais controvérsias pela Justiça do Trabalho. Isto é, trata-se de abrir uma "janela" de revisão dos pactos coletivos, que poderá ou não ser usada pelos empregadores e trabalhadores.

III - A NEUTRALIDADE SALARIAL (ART. 2º DA EC Nº. 141/2026)

25. Acolhendo proposta apresentada pela Confederação

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

Nacional do Sistema Financeiro (CONSIF), na Audiência de Conciliação, sublinho que a implementação do novo regime de jornada e de repouso deverá observar a **neutralidade salarial** assegurada pelo art. 2º da EC nº. 141/2026, inclusive quanto aos pisos salariais, sem que a preservação da remuneração dos empregados abrangidos pela redução da jornada constitua, por si só, fundamento para pleitos de equiparação salarial por trabalhadores contratados sob condições remuneratórias distintas, ressalvadas as hipóteses legalmente previstas. Relembro o teor do citado dispositivo:

> Art. 2º A diminuição da duração do trabalho normal e o incremento do repouso semanal remunerado em cumprimento a esta Emenda Constitucional aplicam-se aos contratos de trabalho em vigor e serão implementados sem qualquer redução salarial nominal, proporcional ou de qualquer outra espécie.
>
> Parágrafo único. A irredutibilidade salarial estabelecida no caput deste artigo aplica-se inclusive aos pisos salariais.

26. As condições de observância da neutralidade salarial serão fixadas em Lei ou em Decreto do Poder Executivo, sem prejuízo de eventual controle judicial sucessivo.

IV - REGIMES COMPENSATÓRIOS E REGIMES DIFERENCIADOS DE JORNADA (ART. 1º DA EC Nº. 141/2026)

IV.1 – Limites materiais à negociação coletiva de regimes compensatórios (art. 1º da EC nº. 141/2026, que acrescentou o § 2º ao art. 7º da CF)

27. A controvérsia diz respeito à interpretação do § 2º do art.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

7º da CF, introduzido pela EC nº. 141/2026, que admite, excepcionalmente, a instituição de regimes compensatórios por acordo ou convenção coletiva de trabalho, desde que assegurados, na média do mês-calendário, 2 (dois) dias de repouso semanal remunerado, garantido o gozo de pelo menos 1 (um) dia de descanso no período máximo de uma semana de trabalho (art. 1º da EC nº. 141/2026).

28. Constato que a adoção do advérbio "excepcionalmente" no § 2º do art. 7º da CF, comporta duas interpretações: a primeira, segundo a qual a instituição de regimes compensatórios dependeria da demonstração de circunstâncias excepcionais, relacionadas às particularidades da atividade econômica; a segunda, pela qual a excepcionalidade se refere à própria forma de fruição dos repousos semanais, independentemente da atividade econômica. Esta última interpretação revela-se mais consentânea com o art. 7º, XIII, da CF, na redação conferida pelo art. 1º da EC nº. 141/2026, que admite regimes compensatórios, sem especificar adstrição a regimes diferenciados de trabalho, sempre por intermédio de negociação coletiva.

29. Fixada tal interpretação, destaco que a compreensão estritamente literal dos limites temporais previstos no dispositivo pode comprometer a própria finalidade da negociação coletiva, ao desconsiderar as particularidades das diferentes atividades econômicas, cuja organização pode demandar períodos mais extensos de compensação. É o caso, exemplificativamente, do comércio e dos serviços, sujeitos à intensificação sazonal da demanda, especialmente no período de fim de ano; das atividades agrícolas, condicionadas aos ciclos de plantio e colheita; dos setores de turismo e hotelaria, marcados por períodos de alta temporada; e das atividades desenvolvidas em embarcações e plataformas marítimas, nas quais as escalas de trabalho e repouso dependem de condições operacionais específicas.

30. Relembro que, na Audiência de Conciliação realizada em **10 de novembro de 2026**, houve **convergência** quanto à possibilidade de modulação, mediante negociação coletiva, dos limites semanal e mensal

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

previstos no art. 7º, § 2º, da CF, na redação conferida pelo art. 1º da EC nº. 141/2026. Dessa forma, entendo que **tais limites podem ser modulados por acordo ou convenção coletiva de trabalho, desde que preservada a integralidade do direito aos 2 (dois) repousos semanais remunerados, admitindo-se o diferimento de sua fruição.**

31. **Para que não paire nenhuma dúvida, em hipótese alguma, será afastada a incidência da norma constitucional que assegura, após 16 de dezembro de 2026, o direito a 42 horas semanais e 2 (dois) repousos semanais remunerados**. A eventual compensação poderá tratar sobre o momento e as condições de usufruto do direito aos dois repousos, jamais da sua supressão, por se cuidar de direito indisponível relacionado à proteção à saúde e à vida familiar dos trabalhadores e das trabalhadoras.

32. Excepcionalmente, nos primeiros 90 (noventa) dias após o início de aplicação da Emenda, para os casos comprovados de frustração de negociação coletiva sobre a compensação, poderão os Ministérios do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços; do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte e do Trabalho e Emprego editar Portaria Conjunta, de **aplicação subsidiária**, com regras que permitam a compensação nesse período de adaptação (com vigência máxima de 90 dias, a contar de 16 de dezembro de 2026). Após tal período, a compensação somente poderá ocorrer mediante negociação coletiva, conforme previsto na EC nº. 141/2026.

IV.2 – Regimes diferenciados de trabalho ante a especificidades setoriais (art. 1º da EC nº. 141/2026, que acrescentou o § 3º ao art. 7º da CF)

33. A controvérsia seguinte, que guarda a relação com a anteriormente examinada, consiste em definir o alcance da expressão "poderá", constante do § 3º do art. 7º da CF, introduzido pela EC nº.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

141/2026, quanto à instituição, por lei, de regimes diferenciados de trabalho, consideradas as particularidades de determinadas atividades econômicas.

34. No ponto, considero que a referida expressão ("poderá") deve ser interpretada como imposição de um dever de atuação legislativa, preservada a liberdade de conformação do Congresso Nacional quanto à definição das atividades abrangidas e das soluções normativas adequadas. Tal conclusão decorre do fato de a diversidade das atividades econômicas, especialmente aquelas submetidas a condições operacionais peculiares, exigirem disciplina normativa que compatibilize a redução da jornada e a ampliação dos repousos semanais com as especificidades de sua organização produtiva, sob pena de comprometer a própria efetividade dos direitos assegurados pela EC nº. 141/2026. Ainda que despiciendo, realço que tais leis não podem afastar a nova jornada semanal e o sistema de dois dias de repouso remunerado, cabendo apenas modular a forma e o tempo de exercício dos direitos, sem travas atinentes a mês ou semana de gozo, observado o direito à compensação.

35. Isso posto, considero pertinente a utilização da técnica do apelo ao legislador, amplamente adotada por esta Corte (v. RE 1037396, Rel. Min. Dias Toffoli, Tribunal Pleno, DJe 05/11/2025; ADO 20/DF, Rel. Min. Marco Aurélio, red. p/ acórdão Min. Edson Fachin, Tribunal Pleno, DJ 02/04/2024; e MI 670/ES, Rel. Min. Maurício Corrêa, red. p/ acórdão Min. Gilmar Mendes, Tribunal Pleno, DJ 31/10/2008), a fim de que o Congresso Nacional discipline os regimes diferenciados de trabalho previstos no art. 7º, § 3º, da CF, instituindo marco regulatório nacional, consideradas as especificidades setoriais, de modo a assegurar a proteção dos direitos fundamentais dos trabalhadores vinculados às atividades econômicas cujas peculiaridades justifiquem a adoção desses regimes.

V – TRATAMENTO FAVORECIDO ÀS MICROEMPRESAS E

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

EMPRESAS DE PEQUENO PORTE (ART. 5º DA EC Nº. 141/2026)

36. Relativamente ao art. 5º da EC nº, 141/2026, a controvérsia diz respeito à necessidade de tratamento diferenciado às microempresas e empresas de pequeno porte na implementação das novas regras relativas à duração do trabalho e ao repouso semanal remunerado, à vista das particularidades das modalidades empresariais cuja menor capacidade econômica e administrativa pode dificultar a reorganização das escalas de trabalho, a contratação de novos empregados e a absorção dos custos decorrentes da redução da jornada semanal e da ampliação dos períodos de repouso.

37. Em seus arts. 170, IX, e 179, a Constituição dispõe sobre o tratamento favorecido às microempresas e às empresas de pequeno porte nos seguintes termos:

> Art. 170. A ordem econômica, fundada na valorização do trabalho humano e na livre iniciativa, tem por fim assegurar a todos existência digna, conforme os ditames da justiça social, observados os seguintes princípios:
>
> ...
>
> IX - tratamento favorecido para as empresas de pequeno porte constituídas sob as leis brasileiras e que tenham sua sede e administração no País.
>
> Art. 179. A União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios dispensarão às microempresas e às empresas de pequeno porte, assim definidas em lei, tratamento jurídico diferenciado, visando a incentivá-las pela simplificação de suas obrigações administrativas, tributárias, previdenciárias e creditícias, ou pela eliminação ou redução destas por meio de lei.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

38. Essa diretriz constitucional - ainda que não se refira expressamente a obrigações trabalhistas - deve orientar, igualmente, a implementação da EC nº. 141/2026, uma vez que a imposição uniforme de prazos e exigências de adaptação, sem consideração das distintas capacidades econômicas e organizacionais dos agentes produtivos, pode acarretar ônus desproporcionais às empresas de menor porte, dificultando sua adequação à nova disciplina constitucional. Daí a **necessidade de interpretar o art. 5º da EC nº. 141/2026 em conjunto com os arts. 170, IX, e 179 da Constituição Federal, de modo a que seja reconhecido um autêntico dever de conferir tratamento diferenciado às microempresas e empresas de pequeno porte**, nos termos do que os Poderes Legislativo e Executivo considerarem pertinente, já que não cabe ao STF inovar na ordem jurídica, neste caso, com alto nível de detalhamento. Vale realçar que tal tratamento diferenciado não pode afastar o regime constitucional de jornada semanal e de dois repousos semanais remunerados.

39. Outrossim, necessário ressaltar que a classe trabalhadora, no sentido ampliado, não se limita aos assalariados, pois abrange também autônomos, microempreendedores e segmentos dos pequenos proprietários cujos ganhos dependem essencialmente do próprio trabalho e da sua família. Ou seja, o olhar tuitivo, próprio do constitucionalismo social consagrado pela Carta Magna, deve imperativamente alcançar esses segmentos que objetivamente são hipossuficientes, a merecer um tratamento diferenciado visando à igualação com outros em similar patamar material.

40. Falo, por exemplo, do vasto conjunto - visível sobretudo nos bairros populares - de proprietários de pequenas padarias, lojas de confecção e utensílios do lar, mercadinhos e quitandas, restaurantes de bairro, oficinas de manutenção, entre outros estabelecimentos semelhantes. Assim, temos um quadro em que incide o princípio da proporcionalidade para que seja adotado caminho hermenêutico que

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

afaste a proteção insuficiente aos direitos fundamentais daqueles setores da classe trabalhadora (na perspectiva ampliada).

41. Justifica-se, portanto, também neste caso, a utilização da técnica do apelo ao legislador, a fim de que o Congresso Nacional, no exercício de sua liberdade de conformação, estabeleça disciplina específica para a implementação da EC nº. 141/2026 pelas microempresas e empresas de pequeno porte, observando as suas particularidades econômicas e organizacionais.

42. Não se ignora a edição da Lei Complementar nº. 238, de 21 de outubro de 2026, importante esforço que merece outros desdobramentos, conforme acima delineados.

VI - ESPECIFICIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA NA IMPLEMENTAÇÃO DA EC Nº. 141/2026

VI.1 – Regime de transição dos contratos administrativos e das licitações em andamento (art. 9º da EC nº. 141/2026)

43. A controvérsia consiste em definir se a concessão de prazo de até 1 (um) ano para a adequação dos contratos administrativos, sem previsão de período equivalente para os demais empregadores privados, submetidos ao prazo de 2 (meses) (art. 6º, I, da Emenda), estabelece diferenciação compatível com os princípios da isonomia (art. 5º, *caput*, da CF) e da livre concorrência (art. 170, IV, da CF).

44. Relativamente à questão, sublinho que a execução dos contratos administrativos apresenta particularidades que justificam disciplina transitória específica, uma vez que a reorganização das escalas de trabalho e o redimensionamento das equipes podem demandar alterações contratuais, avaliações de impacto orçamentário e, quando cabível, a recomposição do equilíbrio econômico-financeiro, providências cuja realização exige tempo, em razão dos procedimentos e das

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

formalidades inerentes à atuação administrativa , como a instauração e instrução de processos administrativos, a observância de prazos legais, a emissão de pareceres jurídicos e a disponibilidade de recursos orçamentários, em conformidade com o princípio da legalidade.

45. No entanto, a concessão de prazo excessivamente dilatado, em comparação com aquele aplicável às demais relações de trabalho, pode gerar assimetrias injustificadas, além de prolongar a coexistência de regimes distintos de jornada e repouso semanal remunerado, às vezes dentro da mesma empresa prestadora de serviço ao setor público e a uma empresa privada. Dessa maneira, impõe-se a edição de solução que concilie as exigências de continuidade dos serviços públicos, com a efetividade dos novos direitos trabalhistas, evitando postergação desproporcional da implementação do novo regime constitucional.

46. A imposição da redução do prazo de adaptação justifica-se, ainda, pela necessidade de prevenir assimetrias concorrenciais entre empresas submetidas a regimes distintos de implementação da reforma, bem como desigualdades no âmbito de uma mesma organização empresarial. Imagine-se a situação de empresas que prestam serviços tanto à Administração Pública quanto a contratantes privados, as quais poderiam manter, durante até 1 (um) ano, empregados sujeitos à jornada de 44 horas semanais na execução de contratos administrativos, enquanto aqueles vinculados aos contratos privados passariam à jornada de 42 horas após 2 (dois) meses da publicação da EC nº. 141/2026, em injustificada e desproporcional diferenciação de tratamento.

47. Nessa quadra, entendo adequada, para remover a inconstitucionalidade, a fixação de **prazo de até 180 (cento e oitenta) dias para a adaptação dos contratos administrativos à disciplina instituída pela EC nº. 141/2026**. O referido prazo também deve se aplicar aos contratos decorrentes de licitações em andamento na data de promulgação da EC nº. 141/2026, ainda que celebrados posteriormente, tendo em vista a fixação das condições contratuais no edital convocatório, contando-se, nesse caso, da assinatura do respectivo instrumento de

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

pactuação, sem prejuízo da recomposição do equilíbrio econômico-financeiro, quando presentes os pressupostos legais.

VI.2 – Aplicação das novas regras aos empregados de empresas estatais (art. 8º, § 1º, da EC nº. 141/2026)

48. Com relação ao art. 8º, § 1º, da EC nº .141/2026, a controvérsia diz respeito sobre os empregados de empresas públicas e sociedades de economia mista que exploram atividade econômica em regime de concorrência com a iniciativa privada.

49. O *caput* do art. 8º da EC nº. 141/2026 excepciona a regra geral de duração do trabalho prevista no art. 7º, XIII, da CF, afastando as normas de duração e controle de jornada para empregados com diploma de nível superior e remuneração igual ou superior a 2,5 vezes o teto do RGPS, ressalvadas as hipóteses de aplicação voluntária pelo empregador ou de previsão em instrumento coletivo. Por sua vez, o § 1º restabelece a incidência da regra geral aos empregados públicos da Administração direta e indireta, inclusive de empresas públicas e sociedades de economia mista exploradoras de atividade econômica.

50. Ocorre que, embora integrem a Administração Pública indireta e estejam sujeitas aos princípios constitucionais que regem a atuação administrativa, as empresas estatais que desenvolvem atividade econômica em ambiente concorrencial submetem-se a disciplina constitucional específica, destinada a assegurar condições de competição com os demais agentes econômicos. Assim, **a imposição de regras distintas de duração do trabalho e controle de jornada a empregados que desempenham funções equivalentes e preenchem os mesmos requisitos de qualificação profissional e remuneração, exclusivamente em razão da natureza do empregador, pode resultar em desvantagem concorrencial injustificada para as empresas estatais que atuam no mercado**.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

51. Além disso, recordo o que dispõe o art. 173, § 1º, II, da Constituição:

> Art. 173. ...
>
> § 1º A lei estabelecerá o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias que explorem atividade econômica de produção ou comercialização de bens ou de prestação de serviços, dispondo sobre:
>
> ...
>
> II - a **sujeição ao regime jurídico próprio das empresas privadas, inclusive quanto aos direitos e obrigações** civis, comerciais, **trabalhistas** e tributários.

52. Dessa maneira, na jurisprudência deste STF, firmou-se o entendimento de que é necessário preservar condições isonômicas de concorrência entre empresas estatais exploradoras de atividade econômica e agentes privados. Cito, exemplificativamente:

> "Direito Constitucional e Administrativo. Agravo interno em mandado de segurança. Sociedade de economia mista. Contratação de sociedade de advogados para serviços jurídicos. 1. Agravo interno contra decisão que concedeu a ordem para anular as decisões do Tribunal de Contas da União (Acórdão nº 3.071/2011 e Acórdão nº 2.833/2012) que determinaram à impetrante que se abstivesse de realizar a contratação de serviços advocatícios objeto da Tomada de Preços DAC nº 02/2011. 2. No julgamento do RE 599.628-RG, acerca da aplicabilidade do regime de precatórios, prevaleceu a tese de que a sociedade de economia mista atuante no setor elétrico deve se submeter aos instrumentos de garantia do equilíbrio concorrencial, nos termos do art. 173, § 1º, II e § 2º, da

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

> Constituição Federal. **Em se tratando de empresas estatais inseridas em regime concorrencial, a terceirização deve seguir lógica semelhante àquela prevista para a iniciativa privad**a. 3. Deve ser concedida à empresa estatal que explora atividade econômica certa margem de discricionariedade para a escolha da melhor forma de atuação em demandas jurídicas, sendo legítima a utilização de corpo jurídico próprio de forma exclusiva ou parcial, bem como de contratação de advogados ou escritórios de advocacia também de forma exclusiva ou parcial. 4. A escolha administrativa, no entanto, deve atender às seguintes condições: (i) observância, como regra geral, do procedimento licitatório, salvo os casos em que cabalmente demonstrada sua inexigibilidade; (ii) elaboração de uma justificativa formal e razoável; (iii) demonstração, pautada por evidências concretas, da economicidade da medida, bem como da impossibilidade ou inconveniência da utilização do corpo jurídico próprio da entidade. 5. No caso concreto, foram atendidos os requisitos acima, sendo que a escolha realizada pela agravada está em conformidade com os ditames da eficiência, impessoalidade e moralidade, sendo proporcionalmente justificada. 6. A possibilidade de utilização da terceirização pelas empresas estatais foi ampliada pelo Decreto nº 9.507/2018. O caso dos autos se enquadra no art. 4º, I e II, c/c o § 1º, do referido diploma. 7. Agravo a que se nega provimento." (MS 31718 AgR-segundo, Rel. Min. Roberto Barroso, Primeira Turma, DJe 11/10/2021)

53. Em síntese, considerando, ainda, que houve **convergência** manifestada pelos participantes da Audiência de Conciliação sobre o ponto, consigno que o art. 8º, § 1º, da EC nº. 141/2026 deve ser interpretado de modo a **assegurar aos empregados de empresas públicas e sociedades de economia mista exploradoras de atividade econômica em regime concorrencial a aplicação do mesmo regime previsto no**

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

caput **do dispositivo para os empregados de empresas privadas**, desde que preenchidos os requisitos constitucionais de formação superior e remuneração mínima. A manutenção do regime distinto gera contradição com o art. 173, § 1º, II, da CF, o que vai de encontro ao princípio da unidade da Constituição.

VII - DISPOSITIVO

54. Ante o exposto, **DEFIRO PARCIALMENTE AS MEDIDAS CAUTELARES** requeridas nas ADIs 8.041 e 8.042, nos seguintes termos:

I - Quanto à implementação da jornada intermediária de 42 horas semanais (arts. 3º; 6º, I; 7º e 10 da EC nº. 141/2026):

Na eventual ausência de acordo ou convenção coletiva de trabalho celebrado **até 15 de dezembro de 2026**, será admitida, durante a etapa intermediária de implementação da reforma constitucional (até 15 de dezembro de 2027), a distribuição da jornada semanal de 42 (quarenta e duas) horas em 5 (cinco) dias de trabalho, mediante jornadas diárias de até 8 (oito) horas e 24 (vinte e quatro) minutos, sem incidência do adicional de horas extraordinárias sobre os 24 (vinte e quatro) minutos excedentes à oitava hora diária;

II - Quanto à eficácia dos instrumentos coletivos vigentes e das contrapartidas negociadas (arts. 2º e 3º da EC nº. 141/2026):

Fixo o **prazo excepcional de 90 (noventa) dias, contado de 16 de dezembro de 2026**, para que as entidades sindicais e os empregadores possam promover, mediante negociação coletiva, a eventual revisão das

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

contrapartidas estabelecidas nos acordos e convenções coletivas vigentes, em razão da perda de eficácia das cláusulas incompatíveis com a nova disciplina constitucional. A partir da aplicação das novas disposições constitucionais (16 de dezembro de 2026), as cláusulas incompatíveis com a EC nº. 141/2026 não produzirão efeitos, preservada a eficácia das demais cláusulas até o término dos respectivos instrumentos coletivos.

A ausência de renegociação não autoriza, por si só, a extinção das contrapartidas anteriormente pactuadas ou sua modificação unilateral, ressalvada a apreciação de eventuais controvérsias pela Justiça do Trabalho, ou celebração de novo pacto coletivo.

III - Quanto à neutralidade salarial (art. 2º da EC nº. 141/2026)

Determino que a implementação do novo regime de jornada observe a neutralidade salarial assegurada pelo art. 2º da EC nº. 141/2026[1], inclusive quanto aos pisos salariais, não constituindo a preservação da remuneração dos empregados abrangidos pela redução da jornada, por si só, fundamento para pleitos de equiparação salarial por trabalhadores contratados sob condições remuneratórias distintas, ressalvadas as hipóteses legalmente previstas.

IV - Quanto aos regimes compensatórios de jornada e repouso semanal remunerado (art. 1º da EC nº. 141/2026, que acrescentou o § 2º

---

[1] Art. 2º A diminuição da duração do trabalho normal e o incremento do repouso semanal remunerado em cumprimento a esta Emenda Constitucional aplicam-se aos contratos de trabalho em vigor e serão implementados sem qualquer redução salarial nominal, proporcional ou de qualquer outra espécie. Parágrafo único. A irredutibilidade salarial estabelecida no *caput* deste artigo aplica-se inclusive aos pisos salariais.

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

ao art. 7º da Constituição Federal):

Determino o afastamento das travas temporais semanal e mensal relativas à fruição dos repousos semanais remunerados, a fim de que sejam definidas mediante acordo ou convenção coletiva de trabalho, desde que preservada a integralidade do direito aos 2 (dois) repousos semanais remunerados.

Excepcionalmente, nos primeiros 90 (noventa) dias após o início de aplicação da Emenda, nas hipóteses de comprovada frustração de negociação coletiva sobre a compensação, poderão os Ministérios do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços; do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte e do Trabalho e Emprego editar Portaria Conjunta, de aplicação subsidiária, com regras que permitam a compensação nesse período de adaptação (com vigência máxima de 90 dias, a contar de 16 de dezembro de 2026). Findo o prazo de 90 (noventa) dias, a compensação somente poderá ocorrer mediante negociação coletiva.

Oficiem-se aos **Exmos. Ministros do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços; do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte e do Trabalho e Emprego.**

V - Quanto aos regimes diferenciados de trabalho (art. 1º da EC nº. 141/2026, que acrescentou o § 3º ao art. 7º da Constituição Federal):

Formulo **apelo ao legislador**, a fim de que o Congresso Nacional, no **prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contado da data de publicação desta decisão**, discipline os regimes diferenciados de trabalho previstos no art. 7º, § 3º, da Constituição Federal, consideradas as especificidades das atividades econômicas abrangidas, preservada a liberdade de

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

conformação legislativa e assegurada a proteção dos direitos fundamentais dos trabalhadores constantes da EC nº. 141/2026.

Intimem-se a **Câmara dos Deputados e a Senado Federal**, por meio de suas Advocacias-Gerais. Oficie-se aos **Exmos. Presidentes da Câmara dos Deputados e do Senado Federal**.

VI - Quanto ao tratamento favorecido às microempresas e empresas de pequeno porte (art. 5º da EC nº. 141/2026):

Formulo **apelo ao legislador**, a fim de que o Congresso Nacional, no **prazo de 180 (cento e oitenta) dias, contado da data de publicação desta decisão**, estabeleça disciplina específica para a implementação da EC nº. 141/2026 pelas microempresas e empresas de pequeno porte, observados os arts. 170, IX, e 179 da CF. O tratamento diferenciado não poderá resultar em abolição ou redução do direito à jornada semanal e aos 2 (dois) repousos.

Intimem-se a **Câmara dos Deputados e a Senado Federal**, por meio de suas Advocacias-Gerais. Oficie-se aos **Exmos. Presidentes da Câmara dos Deputados e do Senado Federal**.

VII - Quanto ao regime de transição dos contratos administrativos e das licitações em andamento (art. 9º da EC nº. 141/2026):

Fixo em **180 (cento e oitenta) dias, contados da publicação da Emenda**, o prazo máximo de adaptação dos contratos administrativos vigentes à nova disciplina constitucional relativa à duração do trabalho, mediante os aditamentos necessários à preservação do equilíbrio econômico-financeiro, se for o caso. O **mesmo prazo** aplica-se aos

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528

contratos decorrentes de licitações em andamento na data de promulgação da EC nº. 141/2026, ainda que celebrados posteriormente, contando-se, nessa hipótese, **da assinatura do respectivo instrumento contratual**, sem prejuízo da recomposição do equilíbrio econômico-financeiro, quando presentes os pressupostos legais.

VIII - Quanto à aplicação das novas regras aos empregados de empresas estatais exploradoras de atividade econômica (art. 8º, § 1º, da EC nº. 141/2026):

Determino a aplicação, aos empregados de empresas públicas e sociedades de economia mista exploradoras de atividade econômica em regime concorrencial, do regime excepcional previsto no *caput* do art. 8º da EC nº. 141/2026, desde que preenchidos os requisitos de qualificação profissional e remuneração nele estabelecidos, em observância ao art. 173, § 1º, II, da CF.

A presente decisão possui efeitos *erga omnes* e eficácia imediata.

Submeto esta decisão ao referendo do Plenário do Supremo Tribunal Federal, nos termos do art. 10 da Lei nº. 9.868/1999, solicitando ao **Exmo. Senhor Presidente desta Corte** a inclusão do feito em pauta para a correspondente apreciação colegiada.

Publique-se.

Brasília, 12 de novembro de 2026.

Ministro FLÁVIO DINO
Relator
Documento assinado digitalmente

Documento assinado digitalmente conforme MP n° 2.200-2/2001 de 24/08/2001. O documento pode ser acessado pelo endereço http://www.stf.jus.br/portal/autenticacao/autenticarDocumento.asp sob o código BF38-5675-0444-7008 e senha 7679-EEBF-EE35-5528